

REDEFINIUJ WPŁYW HR NA ORGANIZACJĘ



**INNOWACYJNY PROGRAM
DLA DYREKTORÓW HR,
HR MANAGERÓW I HR BP**

Process & Human Resources

P&HR
ACADEMY



W Process & Human Resources Academy nauczymy Cię:

- Jak skutecznie wdrażać strategię biznesową i zbudować silny HR będący doradcą zarządów w zakresie efektywności procesów
- Jak uporządkować i zintegrować procesy HR z biznesowymi, aby każda potrzeba rozwojowa była wyrażona wymiernym rezultatem
- Jak połączyć wyniki biznesowe z umiejętnościami oraz czterokrotnie przyspieszać tempo rozwoju dowolnej umiejętności
- Jak liczyć, projektować zmianę oraz zwiększać zwrot z inwestycji w ludzi w powiązaniu z procesami i wskaźnikami- czyli strategią



W ThinkFirst od 20 lat ściśle współpracujemy z zarządami i wyższą kadrą managerską. Wiemy na czym im zależy i dlaczego HR często nie umie sprostać tym oczekiwaniom. Jednocześnie widzimy olbrzymie zaangażowanie i ciężką pracę działów personalnych.

Mamy ambicję, aby **HR stał się strategicznym partnerem dla biznesu i umiał pokazać swoją wartość dla organizacji** a nie był postrzegany wyłącznie jako obszar generowania kosztów.

Wiemy jak **EFEKTYWNIE WDRAŻAĆ STRATEGIĘ** oraz jak przekładać ją na zmiany w procesach, tak, aby organizacje osiągały lepsze wyniki.



Idea P&HR Academy

Mierząc się przez ponad 15 lat z wyzwaniami HR Managerów i HR BP rozumiałam, że musimy wejść na wyższy poziom zrozumienia i wsparcia biznesu. Słowa i historie nie wystarczą. Potrzebny jest konkret i dostarczanie rezultatów. Liczenie tego, co przez wielu z nas jest określane jako niepoliczalne. Przekładanie strategii na codzienne działania w HR i uczenie Managerów tego, jak powinni to robić w zarządzanych obszarach. I o tym jest P&HR Academy.

MAGDALENA RUSIN-CHUCHRO

KIEROWNIK PROGRAMU P&HR ACADEMY



Co Nas wyróżnia?

- 1 Nie uczymy jak wdrażać STRATEGIĘ HR bo **STRATEGIA JEST JEDNA** – BIZNESOWA. Po Akademii staniesz się **LIDEREM** jej wdrażania
- 2 Nie usłyszysz o miękkim HR – naszą pasją jest liczenie tego co niepoliczalne – nauczymy Cię **jak dobierać wskaźniki i rezultaty do realizowanych procesów**
- 3 Nie będziemy mówić o zarządzaniu szkoleniami, ale jak wdrożyć **L&D, który mierzy umiejętności, precyzyjnie wskazuje potrzeby rozwojowe i potrafi zwiększyć tempo rozwoju umiejętności nawet czterokrotnie**
- 4 Nie będziemy uczyć Cię „dobrych praktyk HR” – w zamian nauczysz się **skutecznego opisu i liczenia zwrotu z inwestycji oraz planowania inicjatyw przekładających się realnie na realizację strategii.**

Dlaczego warto wziąć udział w akademii?

- Staniesz się strategicznym partnerem dla biznesu – nauczysz się jak wdrażać strategię organizacji i projektować inicjatywy HR zapewniające rozwój firmy
- Staniesz się ekspertem ds. efektywności organizacji – nauczysz się sprawnie diagnozować problemy w organizacji i wskazywać dla nich rozwiązania
- Staniesz się ekspertem ds. rozwoju procesów – nauczysz się jak wdrożyć i zarządzać procesem, jak dobrać rezultaty i wskaźniki
- Staniesz się ekspertem ds. rozwoju ludzi – nauczysz się jak skutecznie rozwijać ludzi i obliczać zwrot z tych inwestycji

To wszystko osadzone będzie w tematyce HR a jednocześnie uniwersalne – do zastosowania w całej organizacji, co wprost przełoży się na wyniki firmy.

Dzięki temu:

- Będziesz umieć **realizować w HR strategię organizacji**, czyli **skutecznie zarządzać obszarem zasobów ludzkich** (bądź awansować do takiej roli)
- Będziesz umieć **rozmawiać z Zarządem i pozyskiwać środki dla inicjatyw HR** pokazując jak to **przełoży się na wyniki firmy**
- **Managerowie będą doceniać realizowane przez Twój Zespół procesy i projekty** bo będą w nich widzieć sens i logikę (w tym będą chętnie uczestniczyć w programach rozwojowych dla Managerów)
- **Pracownicy będą wykazywać się wyższym zaangażowaniem**, gdyż będą **widzieli sens i osobiste korzyści** w inicjatywach HR

W ostatnich latach dynamicznie wzrasta rola strategiczna HR

- Już w 2021 w raporcie [pracuj.pl](#) & pracuj ventures 36% firm deklarowało, że pozycja HR jest silniejsza niż przed pandemią
- W tym samym raporcie respondenci wskazali, że zdanie HR jest brane pod uwagę w trakcie podejmowania decyzji biznesowych w 30% firm, a w 46% gdy decyzje dotyczą bezpośrednio pracowników
- Wg raportu Worksmile wzrost znaczenia HR widzi lub raczej widzi ponad 62% respondentów

Organizacje/zarządy/managerowie dostrzegają kluczową rolę HR 🚀, ale HR nie zawsze umie sprostać tym oczekiwaniom, czyli:

- Zaprojektować działania zapewniające realizację strategię biznesową
- "Owskaźnikować" procesy i nimi zarządzać
- Pokazać wnoszoną wartość czyli obliczyć zwrot z realizowanych działań



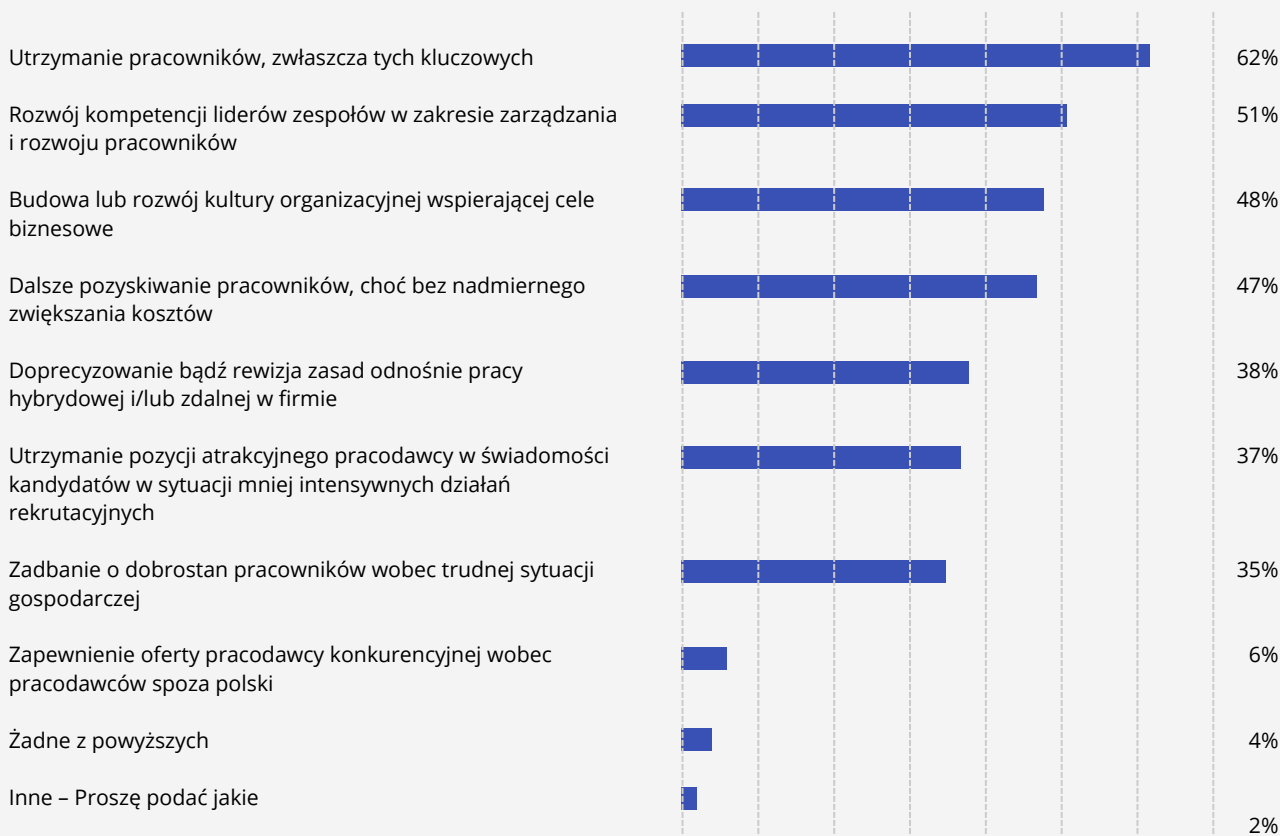
**Dołącz do P&HR
Academy**

i sprostaj aktualnym oczekiwaniom
organizacji i zarządów!

Z czym mierzy się dziś HR?

- Nie umiając przełożyć strategii na inicjatywy rozwojowe HR-owcy mierzą się z ciągłym chaosem, zmianą priorytetów i działaniami ad-hoc**, które powodują przeciążenie i brak satysfakcji z dostarczania jakościowych rezultatów
- Za rosnącymi oczekiwaniami zarządu i managerów nie idą inwestycje w etaty i rozwój HR**, który często pracuje w nadgodzinach, a i tak nie jest w stanie domknąć wszystkich projektów (zarządy nadal wskazują nieefektywne obszary a managerowie narzekają)
- Brak przynoszącej wymierne efekty biznesowe polityki rozwojowej powoduje, że **managerowie i ich pracownicy coraz mniej chętnie biorą udział w projektach realizowanych przez HR** (w tym w szkoleniach)
- Przykrywanie kolejnych problemów inicjatywami z zakresu polityki benefitowej, well-beingu modnych tematów rozwojowych powoduje, że **pracownicy mają coraz wyższe oczekiwania** **nijk nie przekładające się na wzrost wyników firmy**

Które z poniższych działań jest obecnie ważnym obszarem działań HR w firmie?



Process & Human Recourses Academy

- 1 HR jako strategiczny doradca w zakresie efektywności biznesu
- 2 HR jako architekt procesów i wskaźników biznesowych
- 3 Projekty rozwojowe jako projekty wdrożenia usprawnień procesowych
- 4 Umiejętności transferowe i rzetelna diagnoza jako podstawa do realizacji projektów zmian
- 5 Trening biznesowy i plany rozwoju zamiast nieskutecznych szkoleń

**Dołącz do P&HR
Academy**

wejdź na wyższy poziom zrozumienia biznesu
i stań się strategicznym partnerem zarządów!

KIM JESTEŚMY

ThinkFirst

Nasz cel to **wysoki zwrot z inwestycji**. Dlatego stawiamy wyzwania i motywujemy Firmy do wysiłku, który się opłaca. **Wiemy, co działa** i to Wam zapewniamy.

Jesteśmy firmą doradczą z rysem IT. Budujemy autorską technologię zapewniającą **efektywność dotychczas uważaną za nierealną**. Nasze projekty prowadzą do wymiernych rezultatów, nie inwestujemy Waszego czasu w "puste" działania.

Jesteśmy **dobrzy w analizie i jeszcze mocniejsi w praktyce** dostarczania konkretów: narzędzi, które utrzymują nawyki.

Dziesięć lat doświadczenia i prawie setka projektów rozwoju procesów i umiejętności powoduje, że **błyskawicznie rysujemy mapę i wybieramy najszybszą drogę dojścia do celu**. Nawet w złożonym środowisku.

Think First w liczbach

LATA
DOŚWIADCZENIA

10

ZREALIZOWANE
WDROŻENIA

74

USPRAWNIONE
PROCESY

212

Dlaczego wybrać rozwój w Programie P&HR Academy?



POWÓD PIERWSZY

Zapewniamy udowodniony zwrot z inwestycji

Mierzymy wskaźnik efektywności wdrożeniowej, wzrost dojrzałości procesów i poziom praktyczności każdego kroku. Mamy pod kontrolą wszystkie elementy układanki. Otrzymasz pewny zwrot z inwestycji, poczucie kontroli i spokój, a także skrócenie czasu wdrożenia o 40%



POWÓD DRUGI

Dostarczamy konkretne, trwałe oraz intuicyjne narzędzia

Każde wdrożenie dostarcza konkretnych, trwałych narzędzi, które są zrozumiałe dla użytkowników i gwarantują utrzymanie nawyków. Stosujemy zasadę: efektywność widoczna pierwszym rzutem oka. Od Klientów słyszymy: „teraz wszystko jest jasne i wiemy dokładnie, co dalej robić”.



POWÓD TRZECI

Zyskasz pewność w podejmowanych działaniach

Zebraliśmy najlepszą praktykę z ponad 100 projektów przez 10 lat. Większość wdrożeń obejmowała grupy 20 - 50 managerów i 3 szczeble zarządzania. Stosujemy tylko sprawdzone w praktyce rozwiązania - każde zmierzone pod kątem dostarczanych rezultatów.



POWÓD CZWARTY

Czysta praktyka, zero teorii. Wysokie zaangażowanie przez cały rok

AgileProcess skupia się na rezultatach, wskaźnikach, wykonaniu kluczowych etapów w połączeniu z precyzyjnym modelem umiejętności Success Skills. Opracowaliśmy metodę Treningu Biznesowego, każde działanie jest ściśle powiązane z procesem (rezultatem) biznesowym.



POWÓD PIĄTY

Jesteśmy partnerem merytorycznym wielu Zarządów

Zaufało nam wiele firm, które do dziś korzystają z naszych rozwiązań. Pomogliśmy usprawnić mnóstwo procesów, wpływając na osiągnięcie celów. Największą satysfakcję czerpiemy z tego, gdy rozwój firm naszych Klientów przyspiesza, a zyski rosną.



POWÓD SZÓSTY

Jesteśmy firmą doradcą i producentem IT

Znamy algorytm biznesu. Produkujemy narzędzia niezbędne nam do lepszej realizacji projektów, bezpośrednio wynikają one z potrzeb Klientów i są od razu przez nich testowane. To znacząco zwiększa prawdopodobieństwo tego, że dane wdrożenie będzie skuteczne.

Co o współpracy z nami mówią Zarządy i Managerowie?



Jesteście bardzo konsekwentni i tego też uczycie. Doceniam, że nie pozwalacie na zbaczanie z kursu.

Aleksandra Gałczyńska-Lewandowska

Dyrektor Łańcucha Dostaw w Anwis

Projekt przełamał barierę monitorowania i to jest ewidentna wartość dla organizacji. Spotkania są zaplanowane i oparte na konkretnej strukturze. Fakt, że mogliśmy uczestniczyć w projekcie wspólnie z managerami, pozwoliło sprawnie osiągać kolejne etapy. Przed projektem delegowali niepowiązane biznesowo cele - teraz są spójne i efektywnie realizowane.



Dostarczacie zwrot z inwestycji. Wskaźnik konwersji wzrósł przez 3 lata z 12% do 25% przy zachowaniu liczby dni do zamknięcia i średniej wielkości projektu.

Grzegorz Welke

Sales Director Poland & Baltics w Lincoln Electric

Wdrożyliśmy udowodniony wynikami proces sprzedaży wartości dodanej. Oszczędzam czas przedstawicieli bo docierają tylko do kluczowych decydentów z wyselekcjonowanymi argumentami podkreślając korzyści biznesowe. Product Core ułatwia mi monitorowanie postępów projektów sprzedażowych i wsparcie rozwoju moich ludzi.



Zmieniła się realizacja funkcji zarządczych. To przenosi się na wszystkie obszary organizacji.

Bartosz Taflński

Członek Zarządu - Dyrektor Finansowy Anwis

Naszym celem było podniesienie efektywności pracy managerów. Jest widoczna zmiana w podejściu biznesowym- wzrosła precyzja w formułowaniu celów. Managerowie przykładają dużą uwagę do konkretów komunikacji oraz wskaźników. Pracownicy podnieśli swoje umiejętności - szybciej i bardziej świadomie zaczęli wdrażać zmiany.



Zmieniliśmy sposób myślenia i metody pracy. Dla nas to przełomowa metodologia ułatwiająca wdrażanie strategii

Hubert Niemyjski

Prezes Zarządu w Coloplast

Raport ma ponad 90% trafności- każda strona dała wartość, pokazując dojrzałość procesu i rekomendacje zmian. Może nam się wydawać, że jesteśmy mocni, teraz wiemy gdzie tak jest rzeczywiście. Wybraliśmy kluczowe parametry i inwestujemy. Ta decyzja jest łatwiejsza - mamy pewność co wdrażać, kierunki są jasno określone

Program Akademii

Dzień 1:

UMIEJĘTNOŚCI TRANSFEROWE - WIĘCEJ KONKRETÓW, TWARDE REZULTATY

ZADANIE PRZYGOTOWAWCZE

- Zadanie na podstawie odcinka podcastu
- Analiza artykułu merytorycznego
- Diagnoza skuteczności obowiązującego w organizacji Modelu kompetencji (wg Instrukcji TF)

PROGRAM

- Kompetencje, techniki i umiejętności – różnice i problemy z mierzeniem rezultatów rozwoju w modelu kompetencji
- Jak opis umiejętności wpływa na jej mierzalność i szybkość przyswajania- najlepsze praktyki
- Katalog SucessSkills czyli 35 umiejętności transferowych niezbędnych do prowadzenia każdego biznesu

Dzień 2:

RZETELNA DIAGNOZA UMIEJĘTNOŚCI PROSTA RÓWNIEŻ DLA MENEDŻERÓW

PROGRAM

- Analiza i wybór kluczowych umiejętności strategicznego HR
- Wstępna samoocena wybranych umiejętności
- Trening DIAGNOZY UMIEJĘTNOŚCI w praktyce

ZADANIE WDROŻENIOWE

- Opracowanie listy umiejętności procesowych w wybranym obszarze
- Realizacja samooceny wybranych umiejętności na platformie LARGO
- Wprowadzenie osobistych celów rozwojowych dla wybranych umiejętności

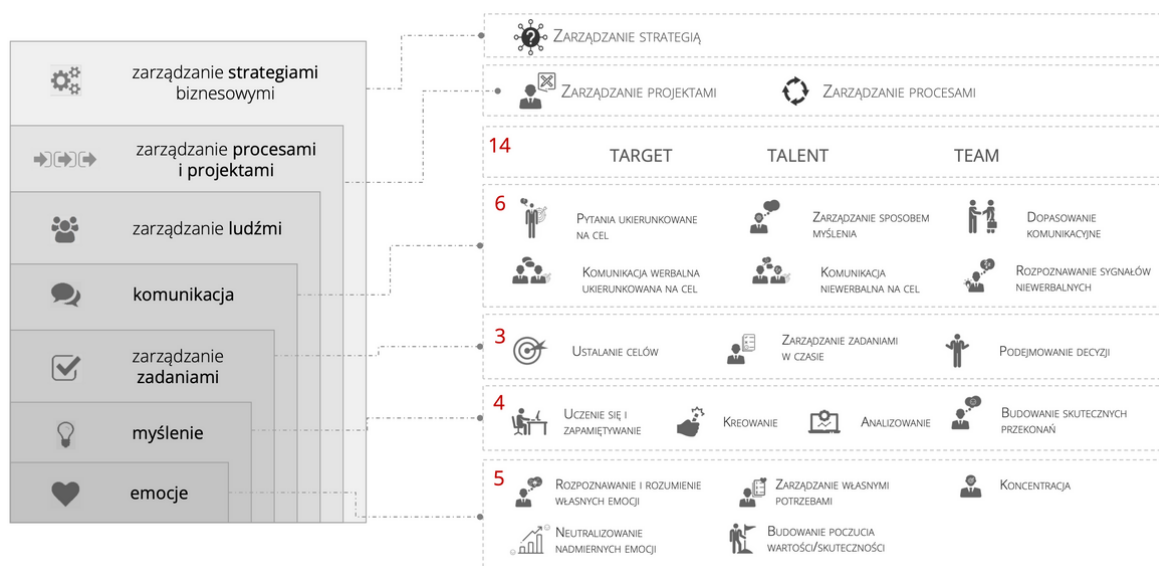
CZAS TRWANIA

2 DNI = 2 x 8H z przerwami

RODZAJ AKTYWNOŚCI

**zadanie przygotowawcze, warsztat, trening,
zadania wdrożeniowe**

Uporządkowany katalog 35 Umiejętności niezbędny w każdym biznesie



Program Akademii

NAUCZYSZ SIĘ TWORZYĆ IPR'Y I
REALIZOWAĆ TRENINGI BIZNESOWE,
KTÓRE CZTEROKROTNIE PODNOSZĄ
TEMPO ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI

Dzień 1:

TRENING BIZNESOWY I PLANY ROZWOJU ZAMIAST SZKOLEŃ

ZADANIE PRZYGOTOWAWCZE

- Wysłuchanie podcastu o mapowaniu procesu w wersji Agile
- Opracowanie instrukcji tworzenia skutecznego IPRu na podstawie podcastu
- Analiza wybranego IPRu

PROGRAM

- Metoda Agile Process- co powoduje że procedury nie działają?
- Etapy rozwoju człowieka- 70/20/10 w praktyce
- Mapowanie Procesu Zarządzania Rozwojem
- Mapowanie Umiejętności Procesowej

Dzień 2:

TRENING BIZNESOWY I PLANY ROZWOJU ZAMIAST SZKOLEŃ

PROGRAM

- Trening prowadzenia treningu biznesowego jako najskuteczniejszej metody rozwijania umiejętności
- Typy i skuteczność aktywności rozwojowych
- Budowanie IPR dla wybranej umiejętności

ZADANIE WDROŻENIOWE

- Realizacja treningu biznesowego w organizacji (trening delegowania)
- Opracowanie IPR dla wybranej umiejętności

ACTION LEARNING (3 godziny online)

- Grupowa analiza opracowanych IPR'ów

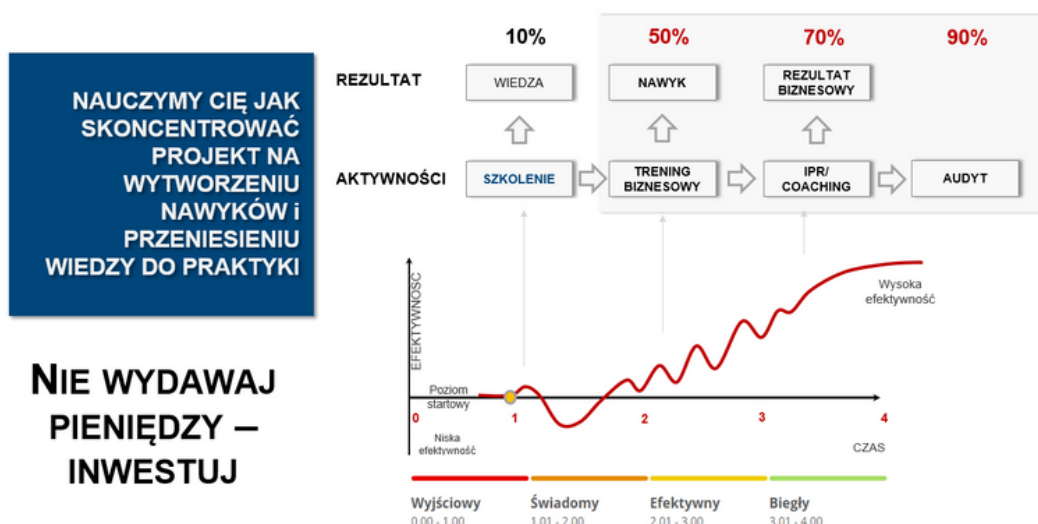
CZAS TRWANIA

2 DNI = 2 x 8H z przerwami

RODZAJ AKTYWNOŚCI

zadanie przygotowawcze, warsztat, trening, action learning, zadanie wdrożeniowe

Wdrażamy umiejętności i osiągamy efekt



Program Akademii

Dzień 1:

HR JAKO STRATEGICZNY DORADCA W ZAKRESIE EFEKTYWNOŚCI BIZNESU

ZADANIE PRZYGOTOWAWCZE

- Zadanie na podstawie podcastu
- Analiza artykułu & formularza dotyczącego Strategicznej Mapy Procesów

PROGRAM

- Strategiczna Mapa Procesów- jak określać potrzeby rozwojowe z perspektywy Zarządu?
- Wpływ procesów na EBIT i konsekwencje braku zarządzania mapą procesów
- Skąd brać wskaźniki dla procesów biznesowych?
- Jak poprowadzić warsztat strategiczny przy pomocy Mapy Procesów?

Dzień 2:

HR JAKO STRATEGICZNY DORADCA W ZAKRESIE EFEKTYWNOŚCI BIZNESU

PROGRAM

- Ciąg wartości na przykładzie procesów zarządzania ludźmi
- Wpływ procesów zarządzania ludźmi na procesy główne
- Trening prowadzenia warsztatu mapowania procesu

ZADANIE WDROŻENIOWE

- Realizacja warsztatu mapowania procesu CORE i opracowanie mapy

ACTION LEARNING

- Baza celów jako narzędzie połączenia strategii z MBO
- Skala jakości celu jako podstawa rzetelnego feedbacku do menedżerów

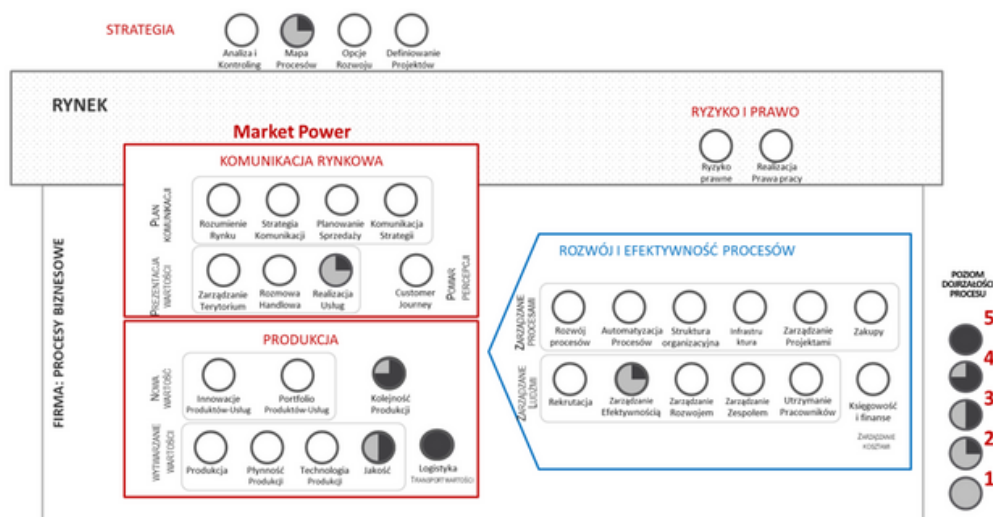
CZAS TRWANIA

2 DNI = 2 x 8H z przerwami

RODZAJ AKTYWNOŚCI

zadanie przygotowawcze, warsztat, trening, action learning, zadanie wdrożeniowe

STRATEGICZNA MAPA PROCESÓW



Program Akademii

**NAUCZYSZ SIĘ JAK PRZEPROWADZIĆ
AUDYT DOWÓLNEGO PROCESU,
OPRACOWAĆ RAPORT ANALITYCZNY I
PROPOZYCJE USPRAWNIENÍ**

Dzień 1:

HR JAKO ARCHITEKT PROCESÓW BIZNESOWYCH I WSKAŹNIKÓW

ZADANIE PRZYGOTOWAWCZE

- Zapoznanie się z instrukcją prowadzenia audytu
- Przygotowanie procesów do audytu

PROGRAM

- Audyt Agile Process – jak zmierzyć dojrzałość, przepływ i efektywność procesu w mniej niż godzinę?
- Warsztat opracowania Raportu Audytowego Agile Process

Dzień 2:

HR JAKO ARCHITEKT PROCESÓW BIZNESOWYCH I WSKAŹNIKÓW

PROGRAM

- Trening realizacji Audytu
- Trening realizacji sesji feedbacku po Audycie

ZADANIE WDROŻENIOWE

- Realizacja audytu procesu i opracowanie raportu

ACTION LEARNING

- Analiza opracowanych raportów nieefektywności i sformułowanych rekomendacji

CZAS TRWANIA

2 DNI = 2 x 8H z przerwami

RODZAJ AKTYWNOŚCI

zadanie przygotowawcze, warsztat, trening, action learning



Program Akademii

NAUCZYSZ SIĘ JAK PRZYGOTOWAĆ
PLAN PROJEKTU STRATEGICZNEGO I
OBLICZAĆ ZWROT Z INWESTYCJI

Dzień 1:

REALIZACJA PROJEKTÓW ROZWOJOWYCH CZYLI PROJEKTÓW WDROŻENIA USPRAWNIENÍ

PROGRAM

- Analiza całościowa potrzeb organizacji – od Strategicznej Mapy Procesów do celów rozwoju procesu i umiejętności
- Jak tworzyć rekomendację strategiczną dla Zarządu
- Kluczowe elementy projektu rozwojowego- opracowanie szablonu

Dzień 2:

REALIZACJA PROJEKTÓW ROZWOJOWYCH CZYLI PROJEKTÓW WDROŻENIA USPRAWNIENÍ

PROGRAM

- Budowanie briefu projektu rozwojowego – cele, rezultaty, wskaźniki, produkty i umiejętności
- Obliczanie zwrotu z inwestycji
- Proces zarządzania projektem – etapy, rezultaty, produkty

ZADANIE WDROŻENIOWE

- Opracowanie planu projektu dla wybranej firmy (analiza potrzeb, opracowanie rekomendacji, kalkulacja zwrotu)

ACTION LEARNING

- Omówienie wybranych planów projektów
- Feedback i rekomendacje usprawnień

CZAS TRWANIA

2 DNI = 2 x 8H z przerwami

RODZAJ AKTYWNOŚCI

warsztat, trening, zadanie wdrożeniowe

Realizacja PROJEKTÓW ROZWOJOWYCH skupiona na rezultatach



Prowadzący Program



Magdalena Kaczmarek

Menadżerka zespołów sprzedaży i realizacji usług z ponad 20-letnim doświadczeniem, kierowniczka projektów (certyfikat IPMA), projektantka badań potencjału pracowników (Współtwórca Szkoły AC/DC), trenerka biznesu.

Wieloletnia członkini zarządu Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu, współprowadziła Szkołę AC/DC. Socjolożka, ukończyła podyplomowe Studia Mediacji i Negocjacji we WSUS Poznań. Prowadziła projekty wdrożeniowe, np. Google Rising Star, zmiany struktury działów serwisu, zmiany budujące zaangażowanie pracowników, programy rozwoju talentów, wdrożenie procesu zarządzania efektywnością i rozwojem pracowników.

Zrealizowała ponad 10000 godzin rozwoju umiejętności managerskich i sprzedażowych. Prowadzi szkolenia dla trenerów biznesu oraz asesorów realizujących badania w ramach assessment/development centre.



Magdalena Rusin-Chuchro

Menadżerka HR i HR BP z ponad 15-letnim doświadczeniem, kierowniczka projektów rozwojowych, trenerka biznesu.

Absolwentka Szkoły Trenerów Sprzedaży i studiów podyplomowych HR BP & Senior HR BP na Akademii Leona Koźmińskiego. Certyfikowany Asesor AC/DC.

Doświadczenie zdobywała głównie w firmach produkcyjnych i IT. Zarządzała obszarem L&D, wdrażała projekty badające i podnoszące zaangażowanie, programy talentowe, procesy zarządzania efektywnością i rozwojem pracowników.

Zrealizowała ponad 500 godzin rozwoju umiejętności managerskich.



Michał Witkowski

Konsultant Merytoryczny

Współzałożyciel ThinkFirst. Doświadczony konsultant, trener i menedżer projektów.

Praktyk rozwoju kompetencji z dwudziestoletnim doświadczeniem. Pracował w firmach doradczych i szkoleniowych prowadząc wielowymiarowe projekty oceny i rozwoju kompetencji. Zarządzał całością obszaru rozwoju w Merck.

Zbudował i wdrożył system rozwoju obejmujący programy wdrożeniowe, menedżerskie, marketingowe, sprzedażowe oraz dla talentów. Wdrażał i rozwijał narzędzia IT wspierające zarządzanie efektywnością i rozwojem kompetencji oraz procesów biznesowych.

Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego o specjalizacji Psychologii Organizacji i Pracy (Dyplom z wyróżnieniem rady wydziału). Uczestniczył w dziesiątkach szkoleń organizowanych przez czołowe Polskie i międzynarodowe firmy doradcze i szkoleniowe z obszarów strategii, zarządzania ludźmi, procesami, projektami, sprzedaży czy marketingu. Certyfikowany w Niemczech trener Insights oraz Praktyk NLP.

Prowadzący Program



Piotr Szamałek

Metodyk PMI i PRINCE2, konsultant Transforming Communication™, coach MBTI® oraz Discovery Insights™, wykładowca studiów podyplomowych na WSAiB w Gdyni oraz warsztatów w projekcie społecznym Akademia 30+.

Z wykształcenia prawnik z praktyką w renomowanych kancelariach. Doświadczenie biznesowe zdobywał jako agent ubezpieczeniowy, regionalny przedstawiciel w branży IT, dyrektor w towarzystwie ubezpieczeniowym oraz właściciel oddziału banku.

Od ponad dziesięciu lat pełni rolę coacha, mentora i trenera, doskonaląc kompetencje kadry menedżerskiej każdego szczebla. Prowadzi unikalne zajęcia, wpływające na podniesienie umiejętności członków organizacji, czym znacząco poprawia ich efektywność.

Ma za sobą ponad 2300 dni szkoleniowych oraz ponad 1300 godzin coachingu. Uczestniczył w projektach, które miały efektywny wpływ na ponad 200 firm i instytucji.



Jarosław Żugaj

Menedżer z ponad dwudziestoletnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami sprzedaży i zespołami trenerów. Doświadczenie zdobywał w międzynarodowych korporacjach (Johnson&Johnson, HascoGroup, Novartis).

Inspirujący trener z umiejętnością napędzania innych do rozwoju. Osiąga zamierzone rezultaty łącząc strategiczne podejście, wdrożenie procesów i solidną realizację na wszystkich poziomach organizacji.

Absolwent MBA na WSB (Franklin University) i Wrocławskiego Uniwersytetu Medycznego, certyfikowany trener biznesu, Modern Marketing Certification, Team Coaching ICC, Extended DISC.



Bartłomiej Chojecki

Konsultant Merytoryczny

Współwłaściciel ThinkFirst. Doświadczony konsultant i menedżer projektów.

Praktyk rozwoju strategii i procesów sprzedaży z dwudziestoletnim doświadczeniem.

Przez 16 lat pracował dla międzynarodowych korporacji (GE Energy, IMI Precision Engineering) w obszarze operacyjnym oraz handlowym, zawsze związanym z rozwojem strategii, zarządzaniem zmianą i budowaniem zespołów. Od 20 lat zarządza zespołami wdrożeniowymi i sprzedaży.

Specjalizuje się we wdrażaniu skutecznych procesów, usprawnianiu wskaźników i w łączeniu indywidualnych potencjałów ich realizatorów.

Absolwent Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego, podyplomowych studiów Menedżerskich SGH, Szkoły Trenerów Akademii SET i studium Coachingu Profesjonalnego w Akademii Leona Koźmińskiego. Metodyk PRINCE2, Członek International Coach Federation.

Kto najbardziej skorzysta?

Dyrektorzy HR, HR Managerowie i HR BP, którzy:

-  mają ambicję współtworzyć i realizować strategię organizacji oraz wyznaczać kierunki jej rozwoju
-  chcą lepiej zrozumieć perspektywę biznesową firmy
-  odpowiadają za skuteczność rozwoju ludzi w organizacjach
-  chcą być ekspertami od skutecznego wdrażania zmian w organizacji
-  chcą rozwinąć karierę w obszarze HR – pozyskać umiejętności niezbędne do pełnienia roli

Akademia w głównej mierze skierowana jest do Dyrektorów HR, HR Managerów, HR BP czyli doradców zarządu przy podejmowaniu kluczowych decyzji.

TWOJE ZYSKI

Co zyskasz dzięki udziałowi w programie:

-  1. Poznasz MAPĘ PROCESÓW – opis funkcjonowania organizacji i zrozumiesz w jaki sposób możesz wpływać na EBIT
-  2. Poznasz metodę mapowania procesów i nauczysz się nimi zarządzać, aby ich realizacja przynosiła konkretną wartość
-  3. Poznasz Katalog SucessSkills – zestaw 35 uniwersalnych umiejętności niezbędnych w każdym biznesie oraz nauczysz się jak powinna być skonstruowana umiejętność, aby była łatwa do wdrożenia, rozwoju i zmierzenia jego rezultatów
-  4. Nauczysz się w jaki sposób diagnozować umiejętności i jak nauczyć tego Managerów
-  5. Nauczysz się jak tworzyć IPR'y, które zapewniają mierzalny wzrost umiejętności i jak nauczyć tego Managerów
-  6. Nauczysz się jak prowadzić treningi biznesowe, które mają kilkukrotnie wyższą skuteczność niż szkolenia i warsztaty
-  7. Nauczysz się w jaki sposób przeprowadzić audyt procesów i opracować na tej podstawie raport z rekomendacjami usprawnień
-  8. Nauczysz się jak przeprowadzić kompleksową analizę potrzeb w organizacji i stworzyć uzasadnienie biznesowe dla realizowanych projektów
-  9. Nauczysz się jak przygotować plan projektu strategicznego i oszacować zwrot z tej inwestycji

Harmonogram P&HR Academy - Kraków 2025

MODUŁ #1

Umiejętności transferowe i rzetelna diagnoza jako podstawa do planowania rozwoju

3-4.10.2025-> Action Learning 23.10.2025

MODUŁ #2

Trening biznesowy i plany rozwoju zamiast nieskutecznych szkoleń

7-8.11.2025 -> Action Learning 20.11.2025

MODUŁ #3

HR jako strategiczny doradca w zakresie efektywności biznesu

5-6.12.2025 -> Action Learning 7.01.2026

MODUŁ #4

HR jako Architekt procesów i wskaźników biznesowych

9-10.01.2026 -> Action Learning 28.01.2026

MODUŁ #5

Projekty rozwojowe jako projekty wdrożenia usprawnień

20-21.02.2026 -> Action Learning 12.03.2026

LOKALIZACJA

**Krakowski
Park Technologiczny**

CENA

**13 990 zł
netto**

CERTYFIKACJA

**Certyfikat uczestnictwa
w Programie**

Harmonogram P&HR Academy - Warszawa 2025

MODUŁ #1

Umiejętności transferowe i rzetelna diagnoza jako podstawa do planowania rozwoju

17-18.10.2025-> Action Learning 30.10.2025

MODUŁ #2

Trening biznesowy i plany rozwoju zamiast nieskutecznych szkoleń

14-15.11.2025 -> Action Learning 27.11.2025

MODUŁ #3

HR jako strategiczny doradca w zakresie efektywności biznesu

12-13.12.2025 -> Action Learning 8.01.2026

MODUŁ #4

HR jako Architekt procesów i wskaźników biznesowych

16-17.01.2026 -> Action Learning 29.01.2026

MODUŁ #5

Projekty rozwojowe jako projekty wdrożenia usprawnień

13-14.02.2026 -> Action Learning 5.03.2026

LOKALIZACJA

WARSZAWA
Szawa Conference

ul. Jutrzenki 137

CENA

13 990 zł
netto

CERTYFIKACJA

Certyfikat uczestnictwa
w Programie

Akademia w liczbach

5 dwudniowych sesji stacjonarnych

10 dni warsztatów i treningów

2 spotkania on-line

na rozpoczęcie i zakończenie programu

5 action learning'ów on-line



Poprzez wiadomość e-mail z danym na adres
phr_academy@thinkfirst.pl



Telefonicznie pod numerem tel (+48) 665 798 877

Do zgłoszenia potrzebne będą:

1. Dane firmy: nazwa i adres firmy, NIP, numer telefonu
2. Dane wszystkich Uczestników: imię i nazwisko, numer telefonu, adres e-mail

JAK SIĘ ZAPISAĆ?

Dodatkowo w ramach P&HR ACADEMY otrzymasz

- dostęp i możliwość pracy w innowacyjnym systemie do zarządzania organizacją (automatyzacja MBO i zarządzania rozwojem)
- indywidualne wsparcie - 2h konsultacji, które możesz wykorzystać np. na:
 - ocenę dojrzałości wybranego procesu HR
- feedback do zaprojektowanego projektu rozwojowego i wskazówki jako obliczyć w nim zwrot z inwestycji
- analizę obowiązującego procesu MBO i wskazówki dotyczące usprawnień
- analizę wskaźników HR i wskazówki co warto mierzyć i w jaki sposób
- konsultację kariery - wskazówki odnośnie dalszej ścieżki w HR

